

# WYNAGRODZENIA

Prezentowane w tym rozdziale wykresy zostały przygotowane jako praktyczne narzędzie benchmarkowe dla branży akcelerycyjnej. Dane przedstawiono w podziale na regiony oraz poziomy stanowisk, co pozwala na bezpośrednie porównanie realnych widełek wynagrodzeń pomiędzy różnymi typami organizacji i lokalizacji.

Wszystkie wartości podano jako **miesięczne wynagrodzenia brutto w PLN i odpowiednio netto dla B2B**, w oparciu o wskazania respondentów, z uwzględnieniem wszystkich dodatków płacowych. Zastosowany podział na wartości minimalne, optymalne oraz maksymalne umożliwia zarówno ostrożne planowanie budżetów projektowych, jak i ocenę konkurencyjności oferowanych stawek na tle rynku.

## Region Warszawa i województwo mazowieckie

**I: Top Management:** Head of Acceleration, Prezes, Managing Director, Kierownik, Koordynator projektów akcelerycyjnych, Program Manager, Menedżer Akceleracji



18 000



26 000



35 000

**II: Senior / Expert:** Senior Acceleration Manager, Senior Acceleration Expert, Ekspert ds. Innowacji, Ekspert ds. Akceleracji, Opiekun Startupów, Koordynator projektów akcelerycyjnych



12 000



18 000



25 000

**III: Mid / Manager:** Acceleration Manager, Manager Akceleracji, Innovation Manager, Ekspert



9 000



13 000



18 000

**IV: Junior / Associate:** Junior Acceleration Manager, Program Coordinator, Acceleration Associate, Specjalista ds. akceleracji, Młodszy Ekspert, Junior Project Coordinator



6 500



9 500



13 000

**Startup Scout:** Scout, Head Scout, Lead Scout, Dealflow Manager, PM (Scouting)



9 000



12 000



16 000

**Community Manager:** Community Manager, PM (Community), Ekosystem Manager, Manager Relacji, Community Expert, Community Specialist



7 500



10 000



13 500

**Wsparcie: Pomoc Pub.:** Specjalista ds. administracji i rozliczeń, Specjalista ds. pomocy publicznej, Specjalista ds. wdrożeń, Ekspert ds. wdrożeń, Ekspert ds. rozliczeń, Ekspert ds. pomocy publicznej



8 500



11 500



15 000

**Wsparcie: Admin/Ops:** Specjalista ds. Promocji, Specjalista ds. administracji, Operations Specialist, Ekspert do spraw rozliczeń finansowych, Ekspert ds. promocji, Ekspert oceniający



7 000



9 500



14 000



## Miasta powyżej 500 000 mieszkańców

**I: Top Management:** Head of Acceleration, Prezes, Managing Director, Kierownik, Koordynator projektów akcelerycyjnych, Program Manager, Menedżer Akceleracji



12 000



22 000



28 000

**II: Senior / Expert:** Senior Acceleration Manager, Senior Acceleration Expert, Ekspert ds. Innowacji, Ekspert ds. Akceleracji, Opiekun Startupów, Koordynator projektów akcelerycyjnych



9 000



13 500



25 000

**III: Mid / Manager:** Acceleration Manager, Manager Akceleracji, Innovation Manager, Ekspert



7 000



10 500



15 000

**IV: Junior / Associate:** Junior Acceleration Manager, Program Coordinator, Acceleration Associate, Specjalista ds. akceleracji, Młodszy Ekspert, Junior Program Coordinator



5 500



7 500



10 000

**Startup Scout:** Scout, Head Scout, Lead Scout, Dealflow Manager, PM (Scouting)



7 500



10 500



13 000

 **Community Manager:** Community Manager, PM (Community), Ekosystem Manager, Manager Relacji, Community Expert, Community Specialist



6 500



8 500



11 000

**Wsparcie: Pomoc Pub.:** Specjalista ds. administracji i rozliczeń, Specjalista ds. pomocy publicznej, Specjalista ds. wdrożeń, Ekspert ds. wdrożeń, Ekspert ds. rozliczeń, Ekspert ds. pomocy publicznej



7 500



10 000



13 000

**Wsparcie: Admin/Ops:** Specjalista ds. Promocji, Specjalista ds. administracji, Operations Specialist, Ekspert do spraw rozliczeń finansowych, Ekspert ds. promocji, Ekspert oceniający



6 000



8 500



18 000



Wykres (miasta powyżej 500 tys. mieszkańców) pokazuje poziomy wynagrodzeń w największych ośrodkach regionalnych – takich jak Kraków, Wrocław, Poznań czy Łódź – gdzie funkcjonują rozwinięte ekosystemy startupowe i rośnie dojrzałość programów akcelerycyjnych. W porównaniu do Warszawy widoczna jest wyraźna różnica w stawkach na poziomie Top Management oraz Senior / Expert, co sugeruje mniejszą presję płacową wynikającą z koncentracji centrów decyzyjnych i konkurencji o talenty ze strony konsultingu, VC i dużych firm technologicznych.

Jednocześnie tabela wskazuje, że w rolach operacyjnych (Mid / Manager) i wejściowych (Junior / Associate) dysproporcje względem rynku warszawskiego są relatywnie mniejsze. Może to oznaczać stopniowe ujednoczanie się oczekiwań płacowych dla kompetencji „core” związanych z prowadzeniem kohorty, koordynacją programu i pracą z zespołami startupów – niezależnie od lokalizacji. Warto zwrócić uwagę także na role wyspecjalizowane, takie jak Startup Scout i Wsparcie: Pomoc Publiczna, które utrzymują konkurencyjne widełki i mogą wymagać stawek zbliżonych do dużych rynków w sytuacji rekrutacji osób o unikalnych kompetencjach.

Podsumowując, miasta >500 tys. stanowią stabilny, konkurencyjny rynek wynagrodzeń dla branży akcelerycyjnej: z jednej strony zauważalnie niższy od Warszawy na poziomach strategicznych, z drugiej – coraz bardziej zbliżony w rolach operacyjnych, gdzie liczy się dostępność doświadczonych menedżerów programów i ekspertów „dowodzących” procesem akceleracji.



## Miasta powyżej 200 000 mieszkańców

**I: Top Management:** Head of Acceleration, Prezes, Managing Director, Kierownik, Koordynator projektów akceleracyjnych, Program Manager, Menedżer Akceleracji



11 000



15 000



18 000

**II: Senior / Expert:** Senior Acceleration Manager, Senior Acceleration Expert, Ekspert ds. Innowacji, Ekspert ds. Akceleracji, Opiekun Startupów, Koordynator projektów akceleracyjnych



8 000



12 000



15 000

**III: Mid / Manager:** Acceleration Manager, Manager Akceleracji, Innovation Manager, Ekspert



6 000



9 000



12 000

**IV: Junior / Associate:** Junior Acceleration Manager, Program Coordinator, Acceleration Associate, Specjalista ds. akceleracji, Młodszy Ekspert, Junior Program Coordinator



5 000



7 000



9 000

**Startup Scout:** Scout, Head Scout, Lead Scout, Dealflow Manager, PM (Scouting)



6 500



8 500



11 000

 **Community Manager:** Community Manager, PM (Community), Ekosystem Manager, Manager Relacji, Community Expert, Community Specialist



5 500



7 500



9 500

**Wsparcie: Pomoc Pub.:** Specjalista ds. administracji i rozliczeń, Specjalista ds. pomocy publicznej, Specjalista ds. wdrożeń, Ekspert ds. wdrożeń, Ekspert ds. rozliczeń, Ekspert ds. pomocy publicznej



6 500



10 000



11 000

**Wsparcie: Admin/Ops:** Specjalista ds. Promocji, Specjalista ds. administracji, Operations Specialist, Ekspert do spraw rozliczeń finansowych, Ekspert ds. promocji, Ekspert oceniający



5 000



7 500



9 000



Największe obniżenie stawek widoczne jest na poziomie Top Management, co odzwierciedla mniejszą skalę operacyjną programów oraz ograniczone budżety projektowe. Jednocześnie w rolach Senior / Expert oraz specjalistycznych (m.in. startup scouting, wsparcie rozliczeń i pomocy publicznej) widełki pozostają relatywnie wysokie w stosunku do lokalnych rynków pracy. Wskazuje to na strukturalny deficyt doświadczonych ekspertów oraz konieczność konkurowania o te same kompetencje co większe ośrodki, niezależnie od lokalizacji siedziby akceleratora.

W miastach powyżej 200 tys. mieszkańców możliwa jest optymalizacja kosztów na poziomach operacyjnych i juniorskich, jednak w przypadku kluczowych kompetencji merytorycznych elastyczność płacowa jest ograniczona. Dla organizacji regionalnych oznacza to potrzebę świadomego różnicowania polityki wynagrodzeń oraz uwzględniania realiów ogólnopolskiego rynku talentów przy planowaniu budżetów personalnych w projektach akcelerycyjnych.

